



**CATÁLOGO  
PROGRAMA GRADUADO**

**2011-2013**

**REVISIÓN:  
OCTUBRE 2011**

## OFICINAS CENTRALES

Carr. 183, km. 1.7  
Salida hacia San Lorenzo  
P.O. Box 8517  
Caguas, Puerto Rico 00726  
(787) 258-1501  
Fax (787) 746-5616

### RECINTO DE CAGUAS

Carr. 183, Km. 1.7  
Salida hacia San Lorenzo  
P.O. Box 8517  
Caguas, Puerto Rico 00726  
(787) 743-4041  
1-800-981-4877  
Fax (787) 744-7031  
[www.columbiaco.edu](http://www.columbiaco.edu)

### CENTRO DE EXTENSIÓN EDUCATIVO – BAYAMÓN

Calle Palmer 22, Esquina Maceo  
Bayamón, Puerto Rico 0656  
(787) 395-7033

### RECINTO DE YAUCO

P.O. Box 3062  
Yauco, Puerto Rico 00698

Calle Betances, Esquina Santiago Williams  
Yauco, Puerto Rico 00698  
(787) 856-0845 / (787) 856-0930  
Fax (787) 267-2335

Columbia Centro Universitario, es una institución operada por Columbia College Corporation, una corporación por acciones, organizada en 1974 bajo la Ley de Corporaciones de Puerto Rico. En su consecuencia manifiesta, afirmativamente, que tiene la más amplia discreción para determinar ella misma sus propias políticas académicas, administrativas y estudiantiles, según el ejercicio de discreción de sus autoridades competentes.

*"Nuestra meta es proveer igual acceso a los servicios y a la educación. Por favor, notifique a nuestro personal sobre barreras en el acceso y solicite los acomodos necesarios para acceder a los recursos y la información."*

## **SALUDOS DEL PRESIDENTE**

Apreciado alumno de Columbia:

La decisión sobre cuál institución escoger para estudiar una profesión es una muy seria en nuestros días, pues no solamente la obtención de un empleo está en juego sino tu futuro también. La nueva economía en que vivimos, que cambia rápidamente, nos impone unas exigencias profesionales que no le eran requeridas a nuestros padres. El cambio y la adaptación al cambio son la clave.

Consciente de esta nueva realidad y de la seriedad de la decisión, Columbia tiene una misión muy sencilla y clara: prepararte para una profesión de alta empleabilidad, en el mínimo de tiempo y con potencial de futuro. Es lo que hemos hecho durante los pasados cuarenta años para miles de estudiantes que nos confiaron su preparación profesional. Los programas de estudios de Columbia han sido desarrollados a base de las necesidades de la industria, tomando como base las demandas y patronos que al fin y al cabo te emplearán. En las páginas que siguen encontrarás un detalle de esos programas de estudio. En esas mismas páginas encontrarás los ofrecimientos que te hacemos de los aspectos que constituyen una casa de estudios universitarios, como lo es Columbia. Te invito, pues, a que conozcas en detalle los servicios académicos, estudiantiles y administrativos que te ofrecemos.

El personal de Columbia tiene una sola función, ayudarte a lograr tu carrera profesional. Está a tu disposición para contestarte tus preguntas. Esperamos tener la oportunidad de servirte.

Nuestro mejor deseo de que tengas todo el éxito que esperas en tus estudios.

Respetuosamente,

Alex A. De Jorge  
Presidente



**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

**ÍNDICE**

	<b>Página</b>
Personal Administrativo Programa Graduado . . . . .	8
Facultad Programa Graduado . . . . .	8
La Institución. . . . .	10
Misión y Metas Estratégicas. . . . .	11
Sinopsis Histórica. . . . .	12
Acreditaciones y Licencias . . . . .	14
Servicios Estudiantiles . . . . .	16
Política de Admisiones . . . . .	16
Admisión en Transferencia . . . . .	18
Acreditación de Cursos . . . . .	18
Política de Admisión Condicionada al Programa Graduado . . . . .	18
Política de Matrícula Condicionada a Programas Graduado . . . . .	19
Estudiante a Tiempo Completo . . . . .	20
Requisitos de Graduación . . . . .	20
Política de Progreso Académico Satisfactorio . . . . .	21
Cálculo del Promedio General . . . . .	22
Repetición de Cursos . . . . .	22
Licencia por Ausencias . . . . .	22
Tabla de Medición . . . . .	24
Organización Académica . . . . .	25
Nivel de Codificación . . . . .	26
Sistema de Codificación de Cursos . . . . .	26
<b>Programas Académicos</b>	
Maestría en Administración de Empresas . . . . .	29
Política de Calificación Mínima . . . . .	32
Programa de Estudios Sugeridos . . . . .	33
Maestría en Ciencias en Enfermería con especialidad en Adultos y Viejos . . . . .	40
Política de Calificación Mínima . . . . .	42
Programa de Estudios Sugeridos . . . . .	43
Descripción de los Cursos . . . . .	47
Calendario Académico . . . . .	55
Tabla de Costos . . . . .	58

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**Para la siguiente información favor hacer referencia al Catálogo Institucional vigente.**

Estudiante matriculado en línea  
Matrícula  
Eliminación de Cursos  
Cancelación de Matrícula  
Cursos de Oyente  
Criterios de Retención  
Política para Educación bajo la Modalidad de Estudios no Presenciales  
Política sobre Bajas  
Promedio Académico General  
Sistema de Calificaciones  
Readmisiones  
Política para Revisión de Calificaciones  
Política de Solicitud y Remoción de Incompletos  
Política de Estudiantes Activados por las Fuerzas Armadas de Estados Unidos y  
la Guardia Nacional de Puerto Rico  
Costos de Matrícula  
Política de Cobro  
Notificación de Límites de Responsabilidad  
Aviso de Cambio  
Aviso de no Discrimen  
Cambio de Status  
Expedientes Académicos  
Frecuencia de los Ofrecimientos de Clases  
Cancelación de Clases  
Sustitución de Clases  
Uso de las Modalidades  
Libertad Académica  
Participación Estudiantil  
Proceso de Querellas Estudiantiles  
Aplicabilidad de Políticas  
Resultados del Proceso de Enseñanza Aprendizaje

## **INFORMACIÓN GENERAL DE LA INSTITUCIÓN**

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**PERSONAL ADMINISTRATIVO PROGRAMA GRADUADO**

Dr. Carlos Rosa  
PhD, Berne University New Hampshire  
PhD, Universidad Complutense  
MPA, UPR  
BA, UPR

Director Maestría Administración  
de Empresas

Dr. Juan C. Soto  
Ed.D., Universidad Interamericana  
MSN, UPR Recinto de Ciencias Médicas  
BSN, UPR Recinto de Ciencias Médicas

Director Maestría en Ciencias en  
Enfermería con Especialidad en  
Adultos y Viejos

Sonia Arroyo  
Cert., Huertas Jr. College

Oficial de Reclutamiento y Admisiones

Vivian Díaz  
BA, Universidad Interamericana

Oficial de Servicios Integrados  
Maestría en Administración de Empresas

Harry O. García  
BA, Columbia College  
AD, Columbia College

Oficial de Servicios Integrados  
Maestría en Ciencias en Enfermería  
con Especialidad en Adultos y Viejos

**FACULTAD**

Alejandro Bellver Espinosa  
JD, Pontificia Universidad Católica  
BA, Universidad Interamericana

Aspectos Legales y Reguladores en la  
Gerencia de los Sistemas de Salud.

Edwin Dávila Aponte  
Ph D., Universidad Interamericana  
MBA, Universidad Interamericana  
BBA, Caribbean University College

Economía Gerencial, Contabilidad  
Gerencial, Organización Gerencial de  
los Sistemas de Salud, Aspectos  
Legales y Reguladores en la Gerencia  
de los Sistemas de Salud, Planificación,  
Evaluación y Control de los Sistemas de  
Salud

Gabriel Díaz Olmeda  
DBA, Universidad del Turabo  
MBA, Universidad Metropolitana  
BBA, Universidad del Este

Recursos Humanos, Gerencia

Jorge Meléndez Méndez  
MS E-Commerce, University of Maryland  
University College  
MS Chemistry, Ohio State University  
BS, Universidad de Puerto Rico

Sistemas de Información

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

Nicolás Rosario Álvarez  
Ph D., Universidad Interamericana  
MBA, Universidad Interamericana  
BBA, Universidad de Puerto Rico

Mercadeo Gerencial, Operaciones  
Global de Negocios, Métodos de  
Investigación en la Gerencia

Yadirah Soto Vega  
Ph.D., Universidad del Turabo  
MBA, Johnsons & Wales University  
BA, Eastern Connecticut State University

Gerencia

Dra. Gloria Hernández, MSN  
PSY D Centro Caribeño de  
Estudios Post Graduados  
MSN UPR Recinto de Ciencias Médicas  
BSN UPR Recinto de Ciencias Médicas

Enfermería

Dra. Minerva Mulero, MSN  
Ed D. Pontificia Universidad Católica  
MSN UPR Recinto de Ciencias Médicas  
BSN UPR Humacao

Enfermería

## **LA INSTITUCIÓN**

Columbia Centro Universitario es una institución educativa, privada y laica, fundada en 1966, que al presente sirve a Puerto Rico a través de sus dos Recintos, en Caguas, Yauco y sus dos Centros de Extensión Educativos de Bayamón y Mayagüez. Está dedicada a la enseñanza de las profesiones, especialmente las disciplinas del comercio y la administración, incluyendo además ofrecimientos académicos en las áreas de las ciencias aliadas a la salud, la tecnología y las artes aplicadas. Sus ofrecimientos pueden variar por Recinto. Sus niveles académicos incluyen programas conducentes a Maestría\*, Bachillerato, Grado Asociado y Diploma (certificado). Cada uno de estos niveles tiene como fin educar y capacitar al estudiante en una profesión. El requisito básico de admisión es el diploma de escuela superior o su equivalente.

Columbia fue desarrollada para ofrecer, hasta donde fuera posible, una alternativa educativa integrada por lo siguiente: 1) oportunidades académicas en las áreas del comercio y la administración, las ciencias aliadas a la salud, la tecnología y las artes aplicadas, conducentes a la maestría\*, bachillerato, grado asociado o diploma (certificado), dependiendo del área académica; 2) la ventaja de una progresión acelerada de estudios gracias a un calendario académico continuo; 3) el aprovechamiento de la experiencia de trabajo, hasta donde fuera posible y 4) una variedad de métodos de enseñanza y aprendizaje.

Sus oficinas centrales están ubicadas en el Recinto de Caguas, el cual está localizado en la carretera 183, kilómetro 1.7 salida hacia San Lorenzo, Caguas, Puerto Rico. Columbia es una Institución propietaria e independiente y sus fondos operacionales provienen, casi en su totalidad, de los servicios educativos que ofrece.

\*Sólo disponible en Caguas

## **MISIÓN**

Columbia Centro Universitario es una institución universitaria, privada, independiente, no sectorial y empresarial que sirve las regiones de Caguas y Yauco. Es su misión proveer a las comunidades una educación efectiva y actualizada que aporte a la solución de los retos que presenten las sociedades, al igual que contribuir al adelanto del conocimiento; apoyada por una experiencia de servicio único.

## **METAS ESTRATÉGICAS**

1. Ser la institución universitaria que mejor sirva las necesidades de recursos humanos en las áreas que concentra sus esfuerzos.
2. Ofrecer una educación efectiva adaptada a las tendencias y necesidades de la comunidad.
3. Ser una institución universitaria que aprecia el valor de la investigación.
4. Asegurar que los recursos y servicios respondan a los cambios y demandas de los clientes para que faciliten su proceso de enseñanza y aprendizaje.
5. Lograr que el mayor número de estudiantes tengan una experiencia académica exitosa, apoyada por un servicio de calidad único.
6. Ser una institución universitaria altamente reconocida.
7. Lograr el desarrollo óptimo de las instalaciones físicas y tecnológicas que garanticen y satisfagan las necesidades de la comunidad académica y externa.
8. Ser la institución de preferencia en la región que sirve.
9. Distribuir los recursos para lograr las iniciativas estratégicas establecidas por la institución.
10. Reclutar, desarrollar y retener la mayor cantidad de recursos humanos cualificados, eficientes y comprometidos con su área de responsabilidad.
11. Promover una cultura de avalúo institucional.
12. Ser el mayor proveedor de educación continua a los profesionales y a la comunidad en general.

## **SINOPSIS HISTÓRICA**

Columbia Centro Universitario se fundó en Caguas en 1966, como Caguas City College, por un grupo de destacados hombres de empresas, ante la necesidad que ellos percibieran de una institución que se especializara en preparar personal de oficina para ocupar las posiciones emergentes en la comunidad de Caguas, que a la sazón comenzaba a despertar económicamente y a destacarse como ciudad importante.

En 1974 el entonces instituto comercial cambió de propietario y la nueva administración, cuya experiencia era en el campo universitario, comenzó a darle un giro que estuviera más a tono con los tiempos. Así, en 1976, el City College comenzó a ofrecer programas de dos años; esto es, grados asociados, a tono con las nuevas necesidades de la comunidad por un profesional mejor preparado. En 1979, logró su acreditación como “Junior College” de la “Accrediting Council for Independent Colleges and Schools”, entidad acreditadora nacional reconocida por el Departamento de Educación Federal. La primera en lograr una acreditación de este tipo en la ciudad de Caguas.

En 1980, comenzó a ofrecer el Bachillerato en Administración convirtiéndose en la primera institución del Municipio Autónomo de Caguas en ofrecer un programa de bachillerato. El nuevo programa era poco tradicional, de orientación amplia, tendiente a formar personal capaz de identificar y solucionar problemas de administración en los varios campos de actividad humana. Esta innovación dio inicio a una oferta académica de programas poco tradicionales que convirtió al entonces City College en una verdadera alternativa universitaria.

Durante la década de los 80s, para mantener su posición de vanguardia en la comunidad educativa de la región, expandió sus ofrecimientos académicos para incluir programas de alta demanda en empleo en áreas vocacionales y técnicas, tales como electrónica y enfermería, pero sin abandonar su énfasis en el área de la administración y el comercio.

En 1986, después de haberse consolidado en la región de Caguas, la Institución abre el Recinto de Yauco, en aquel momento la única institución educativa postsecundaria en esa municipalidad. Su primera colación de grados se llevó a cabo en junio de 1987. En 1990, el Recinto de Yauco recibió la autorización para ofrecer programas universitarios de grados asociados.

Durante la década del 80s, además, la Institución afianzó su posición de líder en la educación universitaria del país al tomar la iniciativa de ofrecer oportunidades educativas y servicios de calidad para el estudiante adulto. A esos efectos creó la Alternativa Educativa para Adultos (AEPA), hoy día denominada Pro-sigue, como una alternativa para los adultos con experiencia de trabajo. También, se comenzaron a ofrecer nuevos programas de estudios: Bachillerato en Ciencias en Enfermería para el Recinto de Caguas y dos grados Asociados para el Recinto de Yauco: Grado Asociado en Ciencias en Enfermería y Grado Asociado en Administración Comercial en Sistemas de Información.

En 1990, a tono con su nueva realidad de presencia geográfica más allá de Caguas asumió el nombre de Columbia College.

Considerando las exigencias de las profesiones, desarrolló la División de Educación Continuada Avanzada (DECA), la cual se encarga de mantener un programa de educación continua disponible a la comunidad en general en los temas de actualidad y requisitos para cumplir con diferentes licencias profesionales.

Fiel a sus orígenes de institución comercial, en el 2002 comenzó a ofrecer en el Recinto de Caguas el programa de Maestría en Administración de Empresas con dos especialidades:

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

una especialidad en Administración General y otra en Administración en Organizaciones de Salud. Este nuevo nivel dio paso a una nueva modificación en su nombre: Columbia Centro Universitario.

Como resultado de su ejecutoria y participación en los varios sectores de la comunidad, durante los últimos años Columbia ha logrado el reconocimiento de la comunidad industrial y empresarial de la región. Ha dado, y continúa dando apoyo, a actividades tales como: Ferias Empresariales, Foros Educativos, Mes de la Industria Puertorriqueña y Simposios sobre Calidad Total. Columbia se ha involucrado en proyectos de alianza y actividades colaborativas con otras instituciones educativas, con la Red Técnico Vocacional, con el gobierno municipal de Caguas, con el Consejo Técnico Vocacional y con iniciativas federales como "School to Work".

Atenta a las necesidades emergentes de la comunidad, en el año 2005, Columbia incorpora a sus ofrecimientos educativos el Certificado en Masaje Terapéutico Profesional, basado en un enfoque holístico, ofreciendo una amplia gama de terapias orientales y occidentales en su currículo y el Certificado en Medios de Comunicaciones tanto en el Recinto de Caguas como el de Yauco, el cual ha tenido una gran acogida en ambos recintos.

En su continua búsqueda de la excelencia en el 2007 logró la acreditación de la "Middle States Commission on Higher Education". Este logro, además, estuvo basado en la necesidad de una acreditación más ajustada al desarrollo institucional alcanzado durante los últimos años. Con este paso, Columbia se puso a la par con las demás instituciones universitarias del país en términos de acreditación.

Durante este año también inauguró los ofrecimientos académicos en áreas de la Salud (Técnico en Cuidados Respiratorios) y en Artes Aplicadas (Técnico en Audio, Diseño Gráfico y Cinematografía).

Próximos a concluir una década de logros, se recibió aprobación para iniciar el ofrecimiento del Bachillerato en Ciencias en Enfermería mediante medios educativos no presenciales (on-line) en el Recinto de Caguas, y la autorización para operar el Centro de Extensión Educativo de Mayagüez y Bayamón, respectivamente. Comenzó a ofrecer también la Maestría en Ciencias en Enfermería con Especialidad en Adultos y Viejos. En adición recibimos la autorización para el ofrecimiento de la Maestría en Administración de Empresas con especialidad en Gerencia por medios educativos no presenciales.

Si la historia es premonitora del futuro, Columbia alcanzará en los tiempos futuros tantos o más logros como los que ha tenido en su historia de 40 y más años.

## **ACREDITACIONES Y LICENCIAS**

Columbia Centro Universitario está acreditado como institución universitaria por la “Middle States Commission on Higher Education”. Este cuerpo acreditador está ubicado en 3624 Market Street, Philadelphia, PA 19104; con número de teléfono (267) 284-5000. La “Middle States Commission on Higher Education” es una agencia acreditadora institucional reconocida por el Secretario de Educación de Estados Unidos y el Consejo para la Acreditación de Educación Superior. “The Middle States Commission on Higher Education is an institutional accrediting agency recognized by the U.S. Secretary of Education and the Council for Higher Education Accreditation.” El Recinto de Caguas, está acreditado para otorgar certificados, grados asociados, bachilleratos y maestría. El Recinto de Yauco, está acreditado para otorgar certificados, grados asociados y bachilleratos. Los Centros de Extensión Educativos de Bayamón y Mayagüez están acreditados para otorgar certificados.

La Institución posee, además, las correspondientes licencias para operar del Consejo de Educación Superior y del Consejo General de Educación de Puerto Rico. Está también aprobado o reconocido por las siguientes agencias gubernamentales: la Agencia Aprobadora para Veteranos y la Oficina de Rehabilitación Vocacional y el Seguro Social. Las aprobaciones o reconocimientos varían por Recinto.

**INFORMACIÓN GENERAL  
AL ESTUDIANTE**

## **SERVICIOS ESTUDIANTILES**

Los estudiantes cuentan con Oficiales de Servicios Integrados, lo cual permite realizar la mayoría de los servicios con un solo recurso. En adición, reciben consejería personal y vocacional a través de la Oficina de Orientación y Consejería. No obstante, la institución cuenta en ausencia de un Oficial de Servicios Integrados con todos los servicios de: admisiones, asistencia económica, tesorería, retención, registraduría y colocaciones, en caso del estudiante necesitar estos. Para información detallada de los mismos, favor hacer referencia al Catálogo Institucional vigente.

## **POLÍTICA DE ADMISIONES**

Columbia Centro Universitario tiene abiertas sus puertas a todas aquellas personas que interesen continuar estudios a nivel graduado. La institución no excluye de participación ni niega beneficios, ni discrimina contra ninguna persona por razón de raza, sexo, color, nacimiento, origen o condición social, impedimento físico o mental, o por ideas políticas, religiosas, sociales o sindicales.

### **Requisitos generales de admisión**

Los requisitos de admisión al Programa Graduado para estudiantes nuevo ingreso son los siguientes:

1. Radicar solicitud de admisión, la cual se puede obtener en la Oficina de Admisiones, Oficina de Programa Graduado o en línea a través de [www.columbiaco.edu](http://www.columbiaco.edu)
2. Pagar cuota de admisión (no reembolsable) de \$50.00 para estudiantes de nuevo ingreso.
3. Someter una (1) copia oficial de la transcripción de créditos de la (s) instituciones en donde completó su grado de Bachillerato o grado superior. Esta, debidamente autorizada y/o acreditada para operar en Puerto Rico, al igual que de instituciones extranjeras reconocidas.
4. Presentar los resultados del examen de admisión para estudios graduados EXADEP para poder ser admitidos. Dicho examen debe ser solicitado en:
  - a. Educational Testing Service  
American International Plaza  
250 Ave. Muñoz Rivera  
Piso 3 Suite 315  
Hato Rey, P. R. 00918  
Tel. 787-753-6363  
Fax 787-250-7426  
[www.ets.org/exadep](http://www.ets.org/exadep)

También puede solicitar el formulario de solicitud de examen en la Oficina del Programa Graduado (sujeto a disponibilidad).

5. Tres (3) cartas de recomendación de tres (3) personas que puedan ofrecer una opinión sobre las posibilidades de éxito del candidato a estudios graduados. Véase formularios incluidos en la solicitud.

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

6. Aprobar satisfactoriamente una entrevista por el Comité de Admisión del Programa Graduado o del Director (a) del Programa Graduado del programa.

**Los requisitos de admisión al Programa Graduado para estudiantes egresados de Columbia son los siguientes:**

1. Radicar solicitud de readmisión, la cual se puede obtener en la Oficina de Admisiones, Oficina de Programa Graduado o en línea a través de [www.columbiaco.edu](http://www.columbiaco.edu)
2. Pagar cuota de readmisión (no reembolsable), de acuerdo a la tabla de costos vigente.
3. Cumplir los requisitos antes mencionados en los incisos: 3, 4, 5 y 6.

**Requisitos Específicos para la Maestría en Administración de Empresas**

- Poseer 2.50 de promedio general acumulado.  
(Los estudiantes con puntuaciones menores a 2.50 pueden ser considerados bajo la Política de Matrícula Condicionada, favor referirse a la misma).
- Poseer un Bachillerato en Administración. Si el estudiante no viene del área de administración deberá completar a nivel subgraduado, a través de módulos, o evaluados por sus conocimientos y experiencia (requiere entrevista con Director (a) del Programa Graduado) los siguientes cursos:
  - Principios de Administración
  - Principios de Mercadeo
  - Principios de Economía
  - Introducción a la Contabilidad
  - Estadísticas

**Estudiantes para la Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Gerencia por Medio Educativo No Presenciales (a distancia)**

**Además de los requisitos antes señalados, el solicitante debe:**

- Presentar a la institución copia de un documento de identidad del estado en el que tiene nacionalidad. En el momento de la entrevista, este documento puede ser enviado por correo electrónico. Posteriormente, para validar su inscripción deberá enviar ese mismo documento en una copia legalizada por un notario de la ciudad en la cual reside. Este documento debe ser el documento nacional de identidad (DNI o un pasaporte válido por la fecha de expiración).
- En el caso de estudiante dentro de Puerto Rico y que tenga una identificación válida en éste, tiene la opción de presentar personalmente su identificación y validarla en nuestras oficinas sin la legalización notarial.

**Requisitos específicos para la Maestría en Ciencias de Enfermería con Especialidad en Adultos y Viejos**

- Poseer 2.75 de promedio general acumulado  
(Los estudiantes con puntuaciones menores a 2.75 pueden ser considerados bajo la Política de Matrícula Condicionada, favor referirse a la misma).
- Poseer un Bachillerato en Ciencias en Enfermería

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

- Presentar evidencia de que tiene, como mínimo, un año de experiencia como profesional de la enfermería.

**Notificación**

Una vez sometida la solicitud debidamente completada, oportunamente el estudiante será notificado de la decisión de la Institución acerca de su solicitud.

Si el solicitante demuestra que él/ella satisface la mayoría, pero no todos los requisitos, podrá ser matriculado proveyendo evidencia de que el requisito pendiente será entregado en o antes de 30 días a partir de la fecha de comienzo de clases. El no cumplir con la entrega del requisito durante los 30 días concedidos podría resultar en una cancelación de matrícula.

No obstante lo anterior, la Institución se reserva el derecho de hacer excepciones a estas exigencias en casos meritorios.

**ADMISIÓN EN TRANSFERENCIA**

Columbia considera muy bienvenidas las solicitudes de admisión al Programa Graduado de estudiantes que estén o hayan cursado estudios en instituciones de educación superior y postsecundarias que estén debidamente autorizadas y/o acreditadas para operar en Puerto Rico, al igual que de instituciones extranjeras reconocidas.

Los estudiantes que cursen o hayan cursado estudios en otras instituciones de educación superior y que deseen continuar estudios en Columbia, deberán satisfacer los requisitos de admisión establecidos y gestionar de la última institución de procedencia una transcripción de créditos oficial, a ser enviada por correo. Los cursos aprobados en la institución de procedencia serán considerados individualmente para convalidación; Columbia se reserva el derecho de aceptar en transferencia cursos aprobados en otras instituciones.

Además de los requisitos generales, a los estudiantes en transferencia se le aceptarán hasta un máximo de 18 créditos con B o más a nivel graduado. Los cursos aceptados en transferencias no se consideran para el cómputo de promedio general de graduación.

**ACREDITACIÓN DE CURSOS**

Se aceptarán hasta un máximo de 18 créditos por métodos alternos tales como: convalidación de créditos en transferencias, exámenes de retos, convalidación de la experiencia relevante u otros métodos aceptados por la comunidad académica.

**POLÍTICA DE ADMISIÓN CONDICIONADA AL PROGRAMA GRADUADO**

Columbia ofrece sus servicios a aquellas personas que desean mejorarse académica y profesionalmente. En armonía con esta filosofía, la Institución ha creado la Política de Admisión Condicionada al Programa Graduado. Esta tiene como propósito el ofrecer la oportunidad a todas aquellas personas que tengan interés en proseguir estudios y que, a juicio de la Institución, poseen las capacidades necesarias para cursar estudios graduados.

A tono con esta Política de Admisión Condicionada, aquellos estudiantes que interesen ingresar al programa graduado y que aún no han finalizado su bachillerato; es posible que Columbia Centro Universitario dé una admisión cobijada por esta Política.

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**A quienes aplica esta política**

Esta política aplica a todos aquellos estudiantes que estén matriculados en algún programa de bachillerato de la institución.

**Criterios para solicitar admisión condicionada al Programa Graduado**

1. El estudiante deberá estar en su último término de estudios a nivel sub graduado o que solamente le estén faltando 12 créditos o menos para finalizar el grado de bachillerato.
2. Deberá visitar la Oficina de Registraduría para coordinar entrevista con el Director del Programa y llenar la solicitud de Admisión Condicionada al Programa Graduado.
3. Será referido a la Oficina de Asistencia Económica y Tesorería para la debida orientación de pago. El programa graduado no cualifica para beneficios de fondos Título IV.

**POLÍTICA DE MATRÍCULA CONDICIONADA A PROGRAMAS GRADUADOS**

Columbia Centro Universitario tiene abiertas las puertas a todas aquellas personas que demuestran un interés genuino en proseguir estudios y que, a juicio de la Institución, poseen las capacidades necesarias para cursar estudios superiores.

A tono con esta política de puertas abiertas del Columbia, es posible que la Institución dé admisión a estudiantes que no reúnan los requisitos de aprovechamiento previo. Estos estudiantes serán cobijados bajo esta Política.

**A quienes aplica esta política**

Esta política aplica a todos aquellos estudiantes que interesen algún programa de nivel graduado y que no cumplan con el promedio mínimo requerido para ingresar al mismo. Para información sobre promedios, hacer referencia a la Política de Admisiones.

**Disposición de la política**

Todo estudiante que presente la situación especificada anteriormente y sea admitido a la Institución se clasificará como matrícula condicionada.

**Durante la etapa de PRE – ADMISIÓN el estudiante:**

1. Será entrevistado por la Oficina de Orientación y Consejería para determinar el interés del estudiante.
2. Recibirá orientación sobre la Política de Progreso Académico Satisfactorio de la institución.

**Después de ser admitido:**

1. Se dará seguimiento al estudiante para evaluar su ejecutoria académica y con el fin de cumplir con la política y pueda ser clasificado como un estudiante regular.

**a. Progreso académico**

El progreso académico del estudiante se medirá de acuerdo

A lo establecido en la Tabla de Medición de la Política de Progreso Académico Satisfactorio. De no alcanzar el progreso académico, en su primer término el estudiante será suspendido de la Institución, lo cual tendrán una vigencia de un año. Luego de este periodo el estudiante podrá solicitar ser readmitido, para lo cual será evaluado por las políticas vigentes al momento de la solicitud. La Institución se reserva el derecho de readmitirlo.

De existir situaciones atenuantes, contempladas en la Política de Progreso Académico, el estudiante podrá apelar a la Junta de Matrícula Condicionada; constituida por el (la) Director (a) del Programa, el (la) Consejero (a) y el (la) Coordinador (a) de Admisiones. La Junta determinará si el estudiante será autorizado a continuar estudios por un segundo término, conservando su clasificación de matrícula condicionada. Los estudiantes que reciban una apelación favorable y no logren progreso académico en el segundo término otorgado serán suspendidos de la Institución. Esta decisión será inapelable.

**b. Costos de matrícula**

Todo estudiante clasificado bajo matrícula condicionada pagará un adelanto de los costos de matrícula por la cantidad de \$100.00. Este adelanto no será reembolsable, de acuerdo al progreso del estudiante, su cuenta reflejará lo siguiente:

1. Los estudiantes que no logren el progreso académico establecido recibirán una cancelación por el balance de la deuda con la Institución, una vez se haya acreditado el pago de \$100.00. Esto aplica a cargos por conceptos de matrícula y cuotas (no aplica a la cuota de admisión).
2. Los estudiantes que logren el progreso académico requerido serán responsables del pago del balance de la deuda con la Institución, una vez se haya acreditado el pago de \$100.00.

## **ESTUDIANTE A TIEMPO COMPLETO**

Un estudiante a tiempo completo es aquel que lleva seis (6) créditos o más en el término. Un estudiante a tiempo parcial es aquel que lleva cinco (5) créditos o menos en el término.

## **REQUISITOS DE GRADUACIÓN**

Serán candidatos a graduación todos aquellos estudiantes que:

1. Completen sus cursos con un promedio general de 3.00.
2. Hayan cumplido con sus obligaciones financieras.

Para radicar solicitud de graduación el estudiante deberá visitar la Oficina de Registraduría o a [www.columbiaco.edu](http://www.columbiaco.edu) servicios en línea una evaluación de graduación con, por lo menos, dos términos previos a su graduación.

**POLÍTICA DE PROGRESO ACADÉMICO SATISFACTORIO**  
(PROGRAMA GRADUADO)

Columbia, en el descargo responsable de su misión, requiere de todos sus estudiantes el cumplimiento de la Política de Progreso Académico Satisfactorio. A todo estudiante se le requiere completar satisfactoriamente todos los cursos comprendidos en su programa de estudios, conforme se expone más adelante. Esta Política aplica a todos los estudiantes en el nivel graduado.

**Progreso Académico Satisfactorio**

Por progreso académico satisfactorio Columbia Centro Universitario entiende el aprovechamiento que debe evidenciar todo estudiante en cuanto a conocimientos y destrezas se refiere conforme adelanta; así como, al tiempo en que logra sus conocimientos y destrezas.

**Progreso Académico Deficiente**

Todo estudiante que no logre los mínimos de progreso académico satisfactorio que se establecen más adelante, resultará en una clasificación de “probatoria”, “suspensión” o “período extendido”; según estos términos se definen más adelante.

**Determinación de Progreso Académico Satisfactorio**

Para determinar progreso académico satisfactorio se tomarán en consideración los siguientes dos parámetros:

- Tiempo máximo - la relación entre créditos aprobados y créditos intentados, así como la cantidad máxima de créditos que el estudiante podrá intentar.
- El nivel de aprovechamiento que el estudiante logra según avanza hacia su objetivo educativo.

**Tiempo Máximo (relación entre créditos intentados y créditos aprobados)**

Columbia requiere a sus estudiantes que hayan aprobado el sesenta y siete por ciento (67%) de los créditos intentados al momento de éstos ser evaluados para determinar progreso académico, según se establece en la Tabla de Medición que es parte de esta Política.

El estudiante podrá intentar hasta un máximo de una vez y media (1.5) el total de créditos de su programa de estudios. El no cumplir con esta norma provocará que el estudiante sea suspendido de la Institución.

En el cómputo de tiempo máximo se tomarán en consideración todos los cursos que el estudiante haya matriculado, independientemente de la calificación obtenida. Esto incluye los cursos que tomó mientras estuvo bajo período extendido, probatoria, los créditos convalidados y aquellos cursos donde el estudiante haya tenido alguna baja parcial, administrativa o total. Sin embargo, para fines del cómputo de los varios promedios académicos se seguirá la política institucional vigente.

### **El Aprovechamiento Alcanzado (Promedio Mínimo Requerido)**

Los estudiantes deberán alcanzar un promedio académico mínimo en los diferentes puntos en los que se hacen las evaluaciones del progreso académico, según se establece en la Tabla de Medición.

Todos los alumnos del Columbia Centro Universitario serán evaluados al final de cada cuatrimestre. Los estudiantes serán evaluados para determinar el progreso académico satisfactorio al alcanzar el 25% del máximo de créditos autorizado para su programa de estudios.

Todo estudiante, independientemente del programa en que se matricule, tiene que ser evaluado al completar los requisitos del mismo; antes de la fecha estimada de graduación.

### **Cálculo del Promedio General**

El promedio general se calcula computando todas las calificaciones de los cursos que el estudiante haya completado en la Institución.

Para fines de computar el promedio no se tomarán en consideración aquellos cursos en que el estudiante haya obtenido una de las siguientes calificaciones:

WT	Baja Total
W	Baja Parcial
WF	Baja Administrativa
NA	Nunca Asistió o participó
P	Pasó
NP	No Pasó
R	Curso repetido
RE	Curso de Oyente

### **Repetición de Cursos**

Columbia le permitirá a sus estudiantes repetir los cursos tantas veces éstos lo deseen, pero para fines de promedio se considerará la última nota obtenida (para efectos de promedio general no se consideran los intentos anteriores). Todos los cursos repetidos serán considerados como créditos intentados en el cómputo para determinar progreso académico satisfactorio.

### **Licencia por Ausencia**

Si el estudiante solicita una licencia por Ausencia, conservará la clasificación de progreso académico que ostente al momento de recibir la aprobación para ausentarse. Finalizado el término académico, será evaluado de acuerdo a los parámetros establecidos en la Política de Progreso Académico vigente. La licencia de interrupción de estudios no afecta el progreso académico en ninguna forma.

### **Probatoria**

Estatus en que se clasifican aquellos estudiantes que no han demostrado progreso académico, conforme establece esta política.

Todo estudiante que haya alcanzado el 25% del máximo de créditos autorizado para su programa y que no cumpla con los parámetros del promedio y/o créditos intentados vs

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

aprobados establecidos en la Política será sometido a un período (cuatrimestre) de probatoria. El estudiante podría recibir un segundo período en probatoria siempre y cuando haya demostrado progreso razonable y no haya alcanzado el 50% del máximo de créditos autorizado para su programa. Los períodos de probatoria serán autorizados por el Consejero. Si luego del período autorizado, el estudiante no logra alcanzar el progreso académico establecido, será suspendido por el término de un cuatrimestre.

### **Reinstalación como estudiante regular**

Todo estudiante que después de haber estado clasificado en probatoria alcance el progreso académico que exige su programa de estudios, será reinstalado como estudiante regular.

### **Suspensión**

Estatus en que se clasifican aquellos estudiantes que:

(1) no superaron el status de probatoria o (2) no han logrado los mínimos de aprovechamiento académico y han alcanzado el 50% del máximo de créditos autorizado para su programa.

Todo estudiante que sea clasificado bajo esta premisa será suspendido por un término académico. Al concluir el mismo podrá solicitar una re-admisión. Al solicitar re-admisión será evaluado y se determinará su status para continuar estudios. Si el estudiante no ha alcanzado el 50% del máximo de créditos autorizado para su programa, recibirá una clasificación de probatoria. Si el estudiante ha alcanzado el 50% del máximo de créditos autorizado para su programa de estudios, podrá ser re-admitido bajo una clasificación de período extendido.

### **Situaciones Atenuantes**

Existen ciertas circunstancias que pueden afectar al estudiante y que no le permiten a éste progresar satisfactoriamente hasta alcanzar su objetivo académico. Entre éstas podemos mencionar las siguientes:

- Cambio en su objetivo educativo
- Problemas de salud
- Cambios en la unidad familiar
- Cambios y/o pérdida de empleo
- Otras situaciones fuera de control del estudiante

Los estudiantes que presenten alguna de las situaciones antes indicadas, pueden apelar la suspensión ante el Comité de Progreso Académico. Para que su apelación pueda ser considerada, debe venir acompañada de los documentos que sustenten la condición; tales como: certificados médicos, notificaciones de cesantías, entre otros.

### **Procedimiento de apelación**

Todo estudiante que sea clasificado en suspensión o probatoria tiene derecho a apelar. Este deberá solicitar el formulario a estos fines en la Oficina de Consejería y radicarlo, con los documentos que sustentan su condición, en un período no mayor de cinco (5) días a partir de la fecha en que le fue notificado su cambio de status. El Comité se reunirá y pasará juicio sobre los documentos presentados por el estudiante. Basado en la documentación presentada y los

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

méritos del caso, se tomará una decisión respecto al mismo; la cual estará documentada mediante una minuta firmada por todos los miembros del Comité.

El Comité notificará, por escrito, sobre la acción que se ha tomado en el caso en un período no mayor de cinco días a partir de la fecha en que se recibe la apelación. La decisión del Comité será final y la misma no podrá ser apelada. En caso del estudiante recibir una apelación favorable, recibirá autorización para continuar bajo período extendido por un máximo de dos términos académicos; el estudiante podrá continuar en el próximo término, siempre y cuando no haya transcurrido el período de matrícula tardía. Previo a procesar su matrícula bajo esta condición, el estudiante recibirá una orientación de las implicaciones del estatus del período extendido y firmará un acuerdo donde se establecerán las condiciones del período; así como sus deberes y responsabilidades.

Durante el período extendido el estudiante deberá esforzarse por corregir sus deficiencias académicas, siendo responsable de:

- Repetir aquellos cursos que haya fracasado.
- Practicar destrezas que le ayuden a restablecer su progreso académico.
- No podrá procesar bajas parciales o totales sin autorización del Consejero.
- Deberá matricularse en la carga académica que el Consejero le haya sugerido, siempre y cuando, los cursos estén disponibles al momento de procesar su matrícula.

Sin embargo, el estudiante no podrá exceder el tiempo máximo autorizado para su programa; independientemente se clasifique como período extendido o estudiante regular. Pasado el período extendido autorizado, el estudiante que haya alcanzado los estándares mínimos establecidos, recibirá una clasificación de probatoria por un término académico para asegurar que demuestra progreso académico; previo a su reinstalación como estudiante regular. El estudiante que no haya alcanzado los estándares mínimos requeridos y/o no haya cumplido alguno de los acuerdos establecidos, recibirá una suspensión de un año. Pasado ese tiempo podrá ser re-admitido y será evaluado de acuerdo a los estándares de progreso académico que estén vigentes al momento de solicitar la re-admisión.

**TABLA DE MEDICIÓN**

<b>PROGRAMA</b>	<b>PUNTO EVALUACION</b>	<b>MÁXIMO CRÉDITOS INTENTADOS</b>	<b>MÍNIMO CRÉDITOS APROBADOS</b>	<b>PROMEDIO MÍNIMO REQUERIDO</b>
Maestría en Administración de Empresas*	25%	15	10	2.50
	50%	30	20	2.75
	75%	44	29	3.00
	100%	59	39	3.00
Maestría en Administración de Empresas -especialidad en Recursos Humanos	25%	16	11	2.50
	50%	32	21	2.75
	75%	47	32	3.00
	100%	63	42	3.00
Maestría en Ciencias en Enfermería con Especialidad en Adultos y Viejos	25%	16	10	2.50
	50%	31	21	2.75
	75%	47	31	3.00
	100%	62	41	3.00

\*Aplica también a la especialidad de Gerencia Mediante Medios Educativos no Presenciales

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**Estudiantes Veteranos y/o Beneficiarios**

La Administración de Veteranos establece que los beneficiarios deben completar su programa de estudios en el tiempo regular del mismo. Si excede el 100% no podrá utilizar los beneficios de Veteranos. Teniendo esto en consideración se presenta la Tabla de Medición que aplica a los estudiantes veteranos y/o beneficiarios.

<b>PROGRAMA</b>	<b>PUNTO EVALUACION</b>	<b>MÍNIMO CRÉDITOS APROBADOS</b>	<b>PROMEDIO MÍNIMO REQUERIDO</b>
Maestría en Administración de Empresas*	25%	10	2.50
	50%	20	2.75
	75%	29	3.00
	100%	39	3.00
Maestría en Administración de Empresas -especialidad en Recursos Humanos	25%	11	2.50
	50%	21	2.75
	75%	32	3.00
	100%	42	3.00
Maestría en Ciencias en Enfermería	25%	10	2.50
	50%	21	2.75
	75%	31	3.00
	100%	41	3.00

\*Aplica también a la especialidad de Gerencia Mediante Medios Educativos no Presenciales

### **ORGANIZACIÓN ACADÉMICA**

Columbia Centro Universitario parte de la creencia de que la educación es un proceso de por vida y que la persona, a través de ese proceso, cambia de intereses y de necesidades a la vez que acumula conocimientos derivados de su trabajo y de sus actividades profesionales. A tono con esto, la Institución ha estructurado su fase académica de manera tal que ofrece al estudiante un máximo de flexibilidad para alcanzar sus metas educativas, de acuerdo con sus intereses, necesidades y nivel de conocimientos.

La facultad de Columbia entiende que para el logro de la meta antes expresada la mejor estructura es una de tipo modular que ofrezca al estudiante varios niveles de programas de estudios y que provea, además, para las diferencias y preferencias individuales de los estudiantes.

Al presente, la actual estructura académica está compuesta de cuatro módulos: el Módulo de Diploma (o Certificado), el Módulo de Grado Asociado, el Módulo de Bachillerato y el Módulo de Maestría\*.

El Módulo de Diploma es un nivel académico de tipo vocacional-técnico. Tiene como propósito capacitar al estudiante en corto tiempo para satisfacer la demanda del mercado de empleo.

El Grado Asociado es el primer módulo de estudios de nivel universitario y su énfasis es también vocacional-técnico. A diferencia del Diploma, este módulo incluye cursos de educación general que ofrecen al estudiante una formación más amplia. No obstante, si el estudiante ya

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

tiene un diploma y desea continuar estudios en esa misma área académica, entonces, la Institución le puede considerar esos conocimientos para acreditarlos, hasta donde sea posible, hacia sus estudios universitarios, de manera que no pierda lo ganado. Los cursos que corresponden al primer y segundo año son aquellos contenidos en el currículo de los programas de Diploma y/o Grado Asociado.

El Grado de Bachillerato es el segundo módulo de estudios de nivel universitario. Los cursos que corresponden al tercer y cuarto año son aquellos contenidos en el currículo de los programas de Bachillerato.

El programa Graduado o Maestría\* es el módulo de nivel más alto ofrecido en la Institución. La maestría acoge a todo estudiante que haya completado un bachillerato y cumpla con los requisitos de admisión al programa, descritos en la sección de la maestría\*.

**NIVEL DE CODIFICACIÓN:**

1	Primer Nivel	Certificados, Diplomas y Grados Asociados – División Baja
2	Segundo Nivel	Grados Asociados – División Baja
3	Tercer Nivel	Bachilleratos – División Superior
4	Cuarto Nivel	Bachilleratos – División Superior
5	Quinto Nivel	Maestría – División Graduada
6	Sexto Nivel	Maestría – División Graduada

**SISTEMA DE CODIFICACIÓN DE CURSOS**

Los cursos están identificados por un código de cuatro letras, seguido por un número de cuatro o cinco dígitos.

Las letras identifican el nombre del curso en inglés, el primer número identifica el nivel y los restantes números son asignados en secuencia. Los cursos con laboratorio se identificarán con una “L” después de su codificación numérica.

Algunos de los cursos de Educación Profesional y Educación General de Grados Asociados y Certificados pueden tener una codificación de tres.

\*Sólo disponible en Caguas

## **PROGRAMAS ACADÉMICOS**

**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

## MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS\*

La Maestría en Administración de Empresa busca el proveer conocimientos generales y destrezas con énfasis en escenarios reales de trabajo. El Programa actualmente consta de tres (3) especialidades: **Gerencia\*\***, el egresado estará cualificado para desempeñarse de forma efectiva como un administrador de empresa; **Administración en Organizaciones de Salud**, el egresado se desempeñará como administrador en la gerencia intermedia de las empresas de salud. Esta especialidad no cualifica para administrar organizaciones de salud al amparo de la Ley # 31 del 30 de mayo de 1975; y la especialidad en **Recursos Humanos**, donde el egresado será capaz de planificar y dirigir en un mundo globalizado y de transformaciones culturales, los procesos de cambios y desarrollo armónico de los recursos humanos de la empresa u organización en el ámbito nacional e internacional.

\*Solo disponible en el Recinto de Caguas

\*\*La especialidad de Gerencia, también se ofrece Mediante Medios Educativos No Presenciales

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**CURSOS BÁSICOS MEDULARES – 24 CRÉDITOS**

**Prescritos: 24 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>HORAS CONTACTO</b>	<b>CREDITOS</b>
ACCO	5104	Contabilidad Gerencial	45	3
ECON	5102	Economía Gerencial	45	3
FINA	5105	Finanzas Gerencial	45	3
HUBE	5101	Conducta Organizacional	45	3
MANA	5107	Ética de Negocios y Formulación de Política	45	3
MANA	5108	Estrategias Gerenciales	45	3
MARK	5106	Mercadeo Gerencial	45	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	45	3

**Sub-total: 24 créditos**

**CURSOS MEDULARES ELECTIVOS – 3 CRÉDITOS**

**(a escoger 3 créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>HORAS CONTACTO</b>	<b>CREDITOS</b>
MANA	6131	Gerencia de los Recursos Humanos	45	3
MANA	6132	Técnicas de Toma de Decisiones	45	3
MANA	6133	Planificación de Proyecto	45	3
MANA	6134	Sistemas de Información	45	3
MANA	6135*	Finanzas y Economía en el Cuidado de la Salud	45	3
HURE	6153	Supervisión y Liderazgo	45	3

**Sub-total: 3 créditos**

**Total: 27 créditos**

\*Cursos con pre-requisitos

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

El estudiante seleccionará una de las tres especialidades que se presentan a continuación:

**CURSOS DE ESPECIALIDAD EN GERENCIA\*\* - 12 CRÉDITOS**

**Prescritos: 12 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>HORAS CONTACTO</b>	<b>CREDITOS</b>
MANA	6141*	Operación Global de Negocio	45	3
MANA	6142	Aspectos Legales y Regulatorios en la Gerencia	45	3
MANA	6143	Gerencia de la Tecnología	45	3
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	45	3

**Sub-total: 12 créditos**

La estructura curricular incluye tres componentes: medular, electivas y especialización.

**Cursos Básicos Medulares Prescritos 24 créditos**  
**Cursos Medulares Electivos 3 créditos**  
**Cursos de Especialidad 12 créditos**

**Total 39 créditos**

**ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS - 15 CRÉDITOS**

**Prescritos: 15 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>HORAS CONTACTO</b>	<b>CREDITOS</b>
HURE	6151*	Negociación Colectiva	45	3
HURE	6152	Legislación Laboral	45	3
HURE	6154	Sistema de Compensación y Beneficios	45	3
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	45	3
HURE	6155	Seminario Integrado en Recursos Humanos	45	3

**Total: 15 créditos**

La estructura curricular incluye tres componentes: medular, electivas y especialización.

**Cursos Básicos Medulares Prescritos 24 créditos**  
**Cursos Medulares Electivos 3 créditos**  
**Cursos de Especialidad 15 créditos**

**Total 42 créditos**

\* Cursos con pre-requisitos

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**ESPECIALIDAD EN ADMINISTRACION DE ORGANIZACIONES DE SALUD - 12 CRÉDITOS**

**Prescritos: 12 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>HORAS CONTACTO</b>	<b>CREDITOS</b>
MAHE	6138*	Organización Gerencial de los Sistemas de Salud	45	3
MAHE	6139	Aspectos Legales y Reguladores en la Gerencia de los Sistemas de Salud	45	3
MAHE	6140	Planificación, Evaluación y Control de los Sistemas de Salud	45	3
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	45	3

**Total: 12 créditos**

**Gran Total: 39 créditos**

La estructura curricular incluye tres componentes: medular, electivas y especialización.

**Cursos Básicos Medulares Prescritos 24 créditos**

**Cursos Medulares Electivos 3 créditos**

**Cursos de Especialidad 12 créditos**

**Total 39 créditos**

### **Política de Calificación Mínima**

Los estudiantes matriculados en la Maestría de Administración de Empresas, deberán obtener como mínimo una calificación de **B** en los cursos de su especialidad:

#### **Especialidad en Gerencia**

**MANA 6141                      MANA 6143**  
**MANA 6142                      MANA 6144**

#### **Especialidad en Recursos Humanos**

**HURE 6151                      HURE 6154**  
**HURE 6152                      HURE 6155**  
**MANA 6144**

#### **Especialidad en Administración de Organizaciones de Salud**

**MAHE 6138                      MAHE 6140**  
**MAHE 6139                      MANA 6144**

\* Cursos con pre-requisitos

Maestría en Administración de Empresas con especialidad en **Gerencia\*\*\***

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO\*\***

**PRIMER TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
HUBE	5101	Conducta Organizacional	3
MANA	5107	Ética de Negocios y Formulación de Políticas	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

**SEGUNDO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
ECON	5102	Economía Gerencial	3
ACCO	5104	Contabilidad Gerencial	3
MARK	5106	Mercadeo Gerencial	3

**TERCER TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
FINA	5105	Finanza Gerencial	3
MANA	5108	Estrategia Gerencial	3
ELECTIVA		Electiva Profesional	3

**CUARTO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
MANA	6141*	Operación Global del Negocios	3
MANA	6142	Aspectos Legales y Regulatorios en la Gerencia	3

**QUINTO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
MANA	6143	Gerencia de la Tecnología	3
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	3

Un año - Este programa sugerido está diseñado para estudiantes que estudian a tiempo parcial.

\*Cursos con pre-requisitos.

\*\*El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen requisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas.

\*\*\*Aplica a estudiantes matriculados Mediante Medios Educativos No Presenciales

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

Maestría en Administración de Empresas con especialidad en **Gerencia\*\*\***

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO\*\***

**PRIMER TÉRMINO (6 Créditos)**

CURSO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS
HUBE	5101	Conducta Organizacional	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

**SEGUNDO TÉRMINO (6 Créditos)**

CURSO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS
ECON	5102	Economía Gerencial	3
MANA	5107	Ética de Negocios y Formulación de Política	3

**TERCER TÉRMINO (6 Créditos)**

CURSO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS
ACCO	5104	Contabilidad Gerencial	3
MARK	5106	Mercadeo Gerencial	3

**CUARTO TÉRMINO (6 Créditos)**

CURSO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS
FINA	5105	Finanza Gerencial	3
MANA	5108	Estrategias Gerencial	3

**QUINTO TÉRMINO (6 Créditos)**

CURSO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS
MANA	6141*	Operación Global de Negocios	3
ELECTIVA		Curso Electivo Profesional	3

**SEXTO TÉRMINO (6 Créditos)**

CURSO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS
MANA	6142	Aspectos Legales y Regulatorios en la Gerencia	3
MANA	6143	Gerencia de la Tecnología	3

**SÉPTIMO TÉRMINO (6 Créditos)**

CURSO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS
MANA	6144*	Métodos de la Investigación en la Gerencia	3

Un año y medio - Este programa sugerido está diseñado para estudiantes que estudian a tiempo parcial.

\*Cursos con pre-requisitos.

\*\*El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen requisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas.

\*\*\*Aplica a estudiantes matriculados Mediante Medios Educativos No Presenciales

Maestría en Administración de Empresas con especialidad en **Recursos Humanos**

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO\*\***

**PRIMER TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
HUBE	5101	Conducta Organizacional	3
MANA	5107	Ética de Negocios y Formulación de Políticas	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

**SEGUNDO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
ECON	5102	Economía Gerencial	3
ACCO	5104	Contabilidad Gerencial	3
MARK	5106	Mercadeo Gerencial	3

**TERCER TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
FINA	5105	Finanza Gerencial	3
MANA	5108	Estrategia Gerencial	3
HURE	6151*	Negociación Colectiva	3

**CUARTO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
ELECTIVA		Curso Electiva Profesional	3
HURE	6152	Legislación Laboral	3
HURE	6154	Sistema de Compensación y Beneficios	3

**QUINTO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	3
HURE	6155	Seminario Integrador en Recursos Humanos	3

Un año - Este programa sugerido está diseñado para estudiantes que estudian a tiempo parcial.

\*Cursos con pre-requisitos.

\*\*El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen requisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas.

Maestría en Administración de Empresas con especialidad en **Recursos Humanos**

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO\*\***

<b>PRIMER TÉRMINO – 6 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CURSO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
HUBE	5101	Conducta Organizacional	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

<b>SEGUNDO TÉRMINO – 6 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CURSO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
ECON	5102	Economía Gerencial	3
MANA	5107	Ética de Negocios y Formulación de Políticas	3

<b>TERCER TÉRMINO – 6 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CURSO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
ACCO	5104	Contabilidad Gerencial	3
MARK	5106	Mercadeo Gerencial	3

<b>CUARTO TÉRMINO – 6 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CURSO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
FINA	5105	Finanza Gerencial	3
MANA	5108	Estrategias Gerenciales	3

<b>QUINTO TÉRMINO – 6 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CURSO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
HURE	6151*	Negociación Colectiva	3
ELECTIVA		Electiva	3

<b>SEXTO TÉRMINO – 6 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CURSO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
HURE	6154	Sistemas de Compensación y Beneficios	3
HURE	6152	Legislación Laboral	3

<b>SEPTIMO TÉRMINO – 6 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CURSO</b>	<b>CRÉDITOS</b>
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	3
HURE	6155	Seminario Integrador en Recursos Humanos	3

Un año y medio - Este programa sugerido está diseñado para estudiantes que estudian a tiempo parcial.

\*Cursos con pre-requisitos.

\*\*El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen requisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas.

---

Maestría en Administración de Empresas con especialidad en **Organización de Salud**

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO\*\***

**PRIMER TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
HUBE	5101	Conducta Organizacional	3
MANA	5107	Ética de Negocios y Formulación de Políticas	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

**SEGUNDO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
ECON	5102	Economía Gerencial	3
ACCO	5104	Contabilidad Gerencial	3
MARK	5106	Mercadeo Gerencial	3

**TERCER TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
FINA	5105	Finanza Gerencial	3
MANA	5108	Estrategia Gerencial	3
ELECTIVA		Electiva Profesional	3

**CUARTO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
MAHE	6138*	Organización Gerencial de los Sistemas de Salud	3
MAHE	6139	Aspectos Legales y Reguladores en la Gerencia de los Sistemas de Salud	3

**QUINTO TÉRMINO**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>CREDITOS</b>
MAHE	6140	Planificación, Evaluación y Control de los Sistemas de Salud	3
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	3

Un año - Este programa sugerido está diseñado para estudiantes que estudian a tiempo parcial.

\*Cursos con pre-requisitos.

\*\*El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen requisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas.

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

Maestría en Administración de Empresas con especialidad en Administración de  
**Organizaciones de Salud**

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO\*\***

**PRIMER TÉRMINO (6 Créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
HUBE	5101	Conducta Organizacional	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

**SEGUNDO TÉRMINO (6 Créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
MANA	5107	Ética de Negocios y Formulación de Políticas	3
ECON	5102	Economía Gerencial	3

**TERCER TÉRMINO (6 Créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
MARK	5106	Mercadeo Gerencial	3
ACCO	5104	Contabilidad Gerencial	3

**CUARTO TÉRMINO (6 Créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
FINA	5105	Finanza Gerencial	3
MANA	5108	Estrategia Gerencial	3

**QUINTO TÉRMINO (6 Créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
MAHE	6138*	Organización Gerencial de los Sistemas de Salud	3
ELECTIVA		Curso Electivo Profesional	3

**SEXTO TÉRMINO (6 Créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
MAHE	6139	Aspectos Legales y Reguladores en la Gerencia de los Sistemas de Salud	3
MAHE	6140	Planificación, Evaluación y Control de los Sistemas de Salud	3

**SÉPTIMO TÉRMINO (6 Créditos)**

<b>Curso</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
MANA	6144*	Métodos de Investigación en la Gerencia	3

Un año y medio - Este programa sugerido está diseñado para estudiantes que estudian a tiempo parcial.

\*Cursos con pre-requisitos.

\*\*El estudiante no tiene que seguir necesariamente el orden de cursos sugeridos, pero el orden ayuda a completar su grado en el tiempo estipulado. El estudiante debe estar consciente de tomar los cursos que tienen requisitos en un orden que le permita seguir tomando los demás cursos sin problemas.

**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ALIADAS A LA SALUD**

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD EN ADULTOS Y VIEJOS**

El programa de maestría tiene como propósito preparar un profesional altamente capacitado al proporcionar un cuidado integral de calidad, con liderazgo, con alto concepto de valores humanos, toma de decisiones en las áreas de administración y educativas, principios científicos y tecnológicos que le permitan enfrentar con éxito y excelencia los retos presentes y futuros. Practicará con compromiso, responsabilidad y calidad su rol de educador y administrador.

**Requisitos adicionales del programa para los cursos de enfermería que requieren práctica clínica:**

1. Certificado de Salud
2. Evidencia de Vacunas de Hepatitis B

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

**MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD EN ADULTOS Y VIEJOS\*\***

El programa de maestría tiene como propósito preparar un profesional altamente capacitado al proporcionar un cuidado integral de calidad, con liderazgo, con alto concepto de valores humanos, toma de decisiones en las áreas de administración y educativas, principios científicos y tecnológicos que le permitan enfrentar con éxito y excelencia los retos presentes y futuros. Practicará con compromiso, responsabilidad y calidad su rol de educador y administrador.

**ROL DE EDUCACIÓN EN ENFERMERÍA**  
**CURSOS MEDULARES**

**Prescritos: 18 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
NURS	5110	Teorías y Modelos de Enfermería	2
NURS	5111*	Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería	3
NURS	5112*	Proyecto de Investigación Avanzada en Enfermería	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3
NURS	6143	Patofisiología Avanzada	3
PHEX	6144	Estimado de Salud en la Práctica Avanzada	2
PHAR	6150	Farmacología Avanzada	2

**CURSOS MEDULARES – ELECTIVOS**

**(a escoger 6 créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
EDUC	6140	Técnicas de Evaluación	3
EDUC	6145	Andragogía	3
NURS	6146	Métodos de enseñanza y aprendizaje en Enfermería	3
EDUC	6147	Técnicas de Avalúo	3

**CURSOS DE TRAYECTORIA ADULTOS Y VIEJOS**

**Prescritos: 8 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
NURS	6141*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos I	4
NURS	6142*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos II	4

---

**CURSOS DEL ROL EN EDUCACIÓN**

**Prescritos: 9 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
NURS	6151*	Desarrollo Curricular en la Educación en Enfermería	3
NURS	6152*	Procesos Educativos en la Enseñanza en Enfermería	4
NURS	6153*	Práctica Educativa de la Enseñanza en Enfermería	2

**Gran Total: 41 créditos**

**POLÍTICA DE CALIFICACIÓN MÍNIMA**

Los estudiantes matriculados en la Maestría en Ciencias en Enfermería con Especialidad en Adultos y Viejos, deberán obtener como mínimo una calificación de **B** en **todos** los cursos.

\*Cursos con pre-requisitos.

\*\*Sólo disponible en el Recinto de Caguas.

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

**MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD EN ADULTOS Y VIEJOS\*\***

**ROL EN EDUCACIÓN EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA**

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO**

<b>PRIMER TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	5110	Teorías y Modelos en enfermería	2
NURS	6143	Patofisiología Avanzada	3

<b>SEGUNDO TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
PHAR	6150	Farmacología Avanzada	2
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

<b>TERCER TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
PHEX	6144	Estimado de Salud en la Práctica Avanzada	2
ELECTIVA		Electiva	3

<b>CUARTO TÉRMINO – 7 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	5111*	Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería	3
NURS	6141*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos I	4

<b>QUINTO TÉRMINO – 7 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	5112*	Proyecto de Investigación Avanzada en Enfermería	3
NURS	6142*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos II	4

<b>SEXTO TÉRMINO – 7 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	6151*	Desarrollo Curricular en la Educación en Enfermería	3
NURS	6152*	Procesos Educativos en la Enseñanza en Enfermería	4

<b>SÉPTIMO TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	6153*	Práctica Educativa en la Enseñanza en Enfermería	2
ELECTIVA		Electiva	3

\*Cursos con pre requisitos

\*\*Sólo disponible en el Recinto de Caguas

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

**ROL EN GERENCIA DE LOS SERVICIOS EN ENFERMERÍA**  
**CURSOS MEDULARES**

**Prescritos: 18 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
NURS	5110	Teorías y Modelos de Enfermería	2
NURS	5111*	Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería	3
NURS	5112*	Proyecto de Investigación Avanzada en Enfermería	3
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3
NURS	6143	Patofisiología Avanzada	3
PHEX	6144	Estimado de Salud en la Práctica Avanzada	2
PHAR	6150	Farmacología Avanzada	2

**CURSOS MEDULARES - ELECTIVOS**

**(a escoger 6 créditos)**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
HUBE	5101	Conducta Organizacional	3
HURE	6131	Gerencia de los Recursos Humanos	3
MANA	6132	Técnicas de Toma de Decisiones	3
MAHE	6138	Organización Gerencial de los Sistemas de Salud	3
MAHE	6139	Aspectos Legales y Regulatorios en la Gerencia de los Sistemas de Salud	3

**CURSOS DE TRAYECTORIA ADULTOS Y VIEJOS**

**Prescritos: 8 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
NURS	6141*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos I	4
NURS	6142*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos II	4

**CURSOS DEL ROL EN GERENCIA DE LOS SERVICIOS EN ENFERMERÍA**

**Prescritos: 9 créditos**

<b>CURSO</b>	<b>CODIFICACION</b>	<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>CREDITOS</b>
MAHE	6140*	Planificación, Evaluación y control de los Sistemas de Salud	3
NURS	6149*	Procesos Gerenciales en los Servicios de Enfermería	4
NURS	6150*	Práctica Gerencial en los Servicios de Enfermería	2

**Total 41 créditos**

\*Cursos con pre-requisitos

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

**MAESTRÍA EN CIENCIAS EN ENFERMERÍA ESPECIALIDAD EN ADULTOS Y VIEJOS\*\***

**ROL EN GERENCIA DE LOS SERVICIOS EN ENFERMERÍA**

**PROGRAMA DE ESTUDIOS SUGERIDO**

<b>PRIMER TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	5110	Teorías y Modelos de enfermería	2
NURS	6143	Patofisiología Avanzada	3

<b>SEGUNDO TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
PHAR	6150	Farmacología Avanzada	2
QUME	5103	Métodos Cuantitativos	3

<b>TERCER TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
PHEX	6144	Estimado de Salud en la Práctica Avanzada	2
ELECTIVA		Electiva	3

<b>CUARTO TÉRMINO – 7 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	5111*	Propuesta de Investigación Avanzada en Enfermería	3
NURS	6141*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos I	4

<b>QUINTO TÉRMINO – 7 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	5112*	Proyecto de Investigación Avanzada en Enfermería	3
NURS	6142*	Seminario Temático Avanzado Adultos y Viejos II	4

\*Cursos con pre-requisitos

\*\*Solo disponible en el Recinto de Caguas

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

<b>SEXTO TÉRMINO – 7 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
MAHE	6140*	Planificación, Evaluación y Control de los Sistemas de Salud	3
NURS	6149*	Procesos Gerenciales en los Servicios de Enfermería	4

<b>SÉPTIMO TÉRMINO – 5 CRÉDITOS</b>			
<b>CURSO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CRÉDITOS</b>
NURS	6150*	Práctica Gerencial en los Servicios de Enfermería	2
ELECTIVA		Electiva	3

\*Cursos con pre-requisitos

## **DESCRIPCIÓN DE LOS CURSOS**

### **ACCO 5104 CONTABILIDAD GERENCIAL**

**3 CRÉDITOS**

El propósito de este curso es enfatizar el lugar de la contabilidad en los procesos administrativos y la función de esta disciplina como parte integral de ese proceso. El gerente necesita tener control del negocio para obtener, de forma efectiva y eficiente, los objetivos del mismo. Las herramientas analíticas que provee la contabilidad son importantes para este proceso. El curso intenta proveer al estudiante las habilidades para llevar a cabo el análisis necesario y utilizar o recomendar los resultados de la evaluación de los diferentes cursos de acción y de la toma de decisiones.

### **ECON 5102 ECONOMÍA GERENCIAL**

**3 CRÉDITOS**

Este curso está dedicado a una profundidad en aplicación de los principios macroeconómicos y microeconómicos para la gestión de la producción, la toma de decisiones, problemas que requieren métodos de maximización.

### **EDUC 6140 TÉCNICAS DE EVALUACIÓN**

**3 CRÉDITOS**

El propósito de este curso es preparar y capacitar al estudiante del programa, en los conceptos básicos, los tipos y el manejo de las técnicas de evaluación del aprovechamiento académico de destrezas y conocimientos. El curso abarca la sistematización del proceso mediante el cual interpretamos, analizamos y valoramos los logros alcanzados para determinar el nivel o grado de efectividad en la realización de los objetivos dentro de un programa educativo. Mediante los conocimientos adquiridos en el curso el estudiante realizará un proyecto de investigación.

### **EDUC 6145 ANDRAGOGÍA**

**3 CRÉDITOS**

Este curso tiene como propósito discutir las raíces de la andragogía y las teorías de enseñanza aprendizaje del adulto. También se discute el dominio del proceso de aprendizaje de acuerdo a diferentes teorizantes. Además se analizan los avances en el aprendizaje de adultos y las nuevas perspectivas en andragogía. El curso lleva al estudiante desde los inicios del proceso hasta la aplicación. A través del conocimiento adquirido el estudiante será capaz de realizar seminarios, presentaciones orales, trabajos escritos y fichas bibliográficas entre otras cosas.

### **EDUC 6147 TÉCNICAS DE AVALÚO**

**3 CRÉDITOS**

El curso pretende integrar al estudiante en los principios de avalúo que suelen utilizarse en el proceso enseñanza aprendizaje. El avalúo es un proceso mediante el cual se recopilan datos sobre la ejecución del educando durante el proceso mismo de enseñanza aprendizaje con el fin de mejorar el nivel de aprendizaje. El curso presenta diversas actividades como medio para el logro de la participación activa del estudiante en las técnicas de avalúo. El estudiante realizará presentaciones donde se aplicarán las diferentes técnicas de avalúo.

### **FINA 5105 FINANZAS GERENCIAL**

**3 CRÉDITOS**

El curso presenta principios y conceptos de las finanzas corporativas como potenciación, riesgo financiero, la teoría de la cartera, la estructura de capital, costo de capital, etc. Introduce a los alumnos a las técnicas actuales de análisis financiero de la empresa. Hace hincapié en invertir fondos en activos, determinar el mejor medio de financiación y dividendos en la relación

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

con la valoración global de una empresa. También se debatirá el papel de los mejores medios de financiación en la determinación de la situación financiera de las empresas y su riesgo financiero.

**HUBE 5101 CONDUCTA ORGANIZACIONAL**

**3 CRÉDITOS**

El comportamiento organizacional es el estudio y la aplicación de los conocimientos acerca de la forma en que las personas actúan en las organizaciones. En el curso de Conducta Organizacional se estudia el significado e importancia del comportamiento humano-individual y grupal-dentro de las organizaciones. Estos son sistemas sociales donde el estudiante para trabajar en ellos y/o dirigirlos, necesita comprender su funcionamiento. El estudiante analizará temas tales como las teorías y prácticas de las organizaciones, la psicología del individuo y su naturaleza, las ventajas del trabajo en equipo, el conflicto organizacional y los cambios, entre otros. También podrá aplicar las teorías sobre el comportamiento humano y las referentes a las organizaciones para comprender las funciones gerenciales que se llevan a cabo en una organización.

**HURE 6131 GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**3 CRÉDITOS**

Este curso ofrece al alumno la Metodología y Principios de la Administración de Recursos Humanos para manejar la diversidad que existe en el mundo empresarial, el desarrollo de técnicas para manejar los beneficios e incentivos del recurso humano al igual que la promoción, retención, desarrollo y remplazo del personal. Se maneja además la creatividad en la toma de decisiones con énfasis en las dimensiones humanas.

**HURE 6151 NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

**3 CRÉDITOS**

Este curso está diseñado para proveer al estudiante conocimientos, destrezas gerenciales y técnicas sobre las relaciones obrero patronales y negociación colectiva en el sector público y privado. Estudio y análisis de los conceptos, métodos y procesos del movimiento laboral en Puerto Rico y Estados Unidos, estructuras y formas de gobierno de los sindicatos, organización sindical, las campañas de organización, las elecciones de representación, así como el proceso de negociación y administración de convenios colectivos. Se enfatiza la discusión y el análisis de la legislación laboral que rige el campo en Puerto Rico y los Estados Unidos.

**HURE 6152 LEGISLACIÓN LABORAL**

**3 CRÉDITOS**

Principios y metodología para comprender la legislación laboral, los derechos y las responsabilidades en virtud de las leyes y reglamentos. Los temas incluyen el salario mínimo, igualdad de oportunidades de empleo, los trabajadores y los derechos humanos, seguridad en el lugar de trabajo, las leyes de acción afirmativa y las demás leyes necesarias para conocer y cumplir con la legislación laboral.

**HURE 6153 SUPERVISION Y LIDERAZGO**

**3 CRÉDITOS**

Curso dirigido a proveer al estudiante de maestría en Administración de Empresas las técnicas y conocimientos necesarios para desempeñarse efectivamente en posiciones de mando destacando las funciones gerenciales de planificación, organización, dirección y control de personal. En el curso se discuten tópicos tales como los elementos a considerar en la selección del personal de supervisión adecuado; los adiestramientos, educación y enfoques que ayudan en la selección de éstos; como establecer, implantar y medir resultados en términos de estándares para la medición de ejecución; establecimiento de políticas empresariales y la comunicación entre los empleados, supervisores y ejecutivos. Además el curso trata sobre aspectos sobre toma de decisiones; delegación de autoridad; gerencia participativa; apoyo y respaldo

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

organizacional; desarrollo e implantación de programas de mejoramiento; evaluación y retroalimentación, entre otros.

**HURE 6154      SISTEMA DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIO      3 CRÉDITOS**

El curso estudia las teorías y prácticas de motivación para los empleados y la administración de compensación y beneficios. Los temas incluyen el rol de la motivación y la compensación en la organización de sistemas, comportamiento humano, motivación humana y los tipos de sistemas de recompensas, el marco regulador de los sueldos y salarios.

**HURE 6155      SEMINARIO INTEGRADOR      3 CRÉDITOS**  
**EN RECURSOS HUMANOS**

Este curso está diseñado para proveerle al alumno la oportunidad de integrar las destrezas y técnicas sobre la administración de los recursos humanos. En el curso se discuten los siguientes tópicos: problemas contemporáneos de la Administración de Recursos Humanos y nuevas tendencias y estrategias de la administración de personal y la arquitectura organizacional, entre otros temas. El curso se ofrece a través de estudio de situaciones reales en la empresa, diálogo de temas innovadores de la gerencia de los recursos humanos y conferencias del profesor.

**MAHE 6138      ORGANIZACIÓN GERENCIAL DE LOS      3 CRÉDITOS**  
**SISTEMAS DE SALUD**

Este curso provee la oportunidad de entender las organizaciones dedicadas a los servicios de salud a través de centros de cuidado ambulatorios, organizaciones de salud y otros tipos de organizaciones relacionadas a los servicios de salud. Se enfatiza en temas como el diseño y estructura organizacional con enfoques de las nuevas tendencias que existen en las organizaciones de servicios de salud.

**MAHE 6139      ASPECTOS LEGALES Y REGULADORES      3 CRÉDITOS**  
**EN LA GERENCIA DE LOS SISTEMAS DE SALUD**

Interacción de los factores sociales, legales y reguladores de las instituciones de cuidado de salud. Especial atención a los aspectos legales y reguladores comunes a los cuales son expuestos los administradores.

**MAHE 6140      PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS      3 CRÉDITOS**  
**SISTEMAS DE SALUD**

Este curso presenta los procesos y técnicas de la planificación estratégica. El papel que tiene en este proceso el presupuesto y el programa de evaluación son examinados. El curso le provee al estudiante lo siguiente: planificación, presupuesto y evaluación de las organizaciones de salud, técnicas utilizadas para implantar los modelos, el proceso de toma de decisiones y su efecto en la planificación, la relación entre planificación, presupuesto y evaluación y el ambiente político, económico, cultural y tecnológico, la importancia del proceso de grupo en el proceso de la planificación, presupuesto y evaluación.

**MANA 5107      ÉTICA DE NEGOCIOS Y FORMULACIÓN DE POLÍTICAS      3 CRÉDITOS**  
**Requisito:      HUBE 5101**

El curso cubre temas controversiales en el área de las leyes y la ética dentro del ambiente empresarial. Se analizan casos relacionados a la responsabilidad individual y corporativa en los negocios. Se estudian ejemplos de la vida real relacionados a dilemas éticos,

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

pobre selección ética y decisiones ética acertadas. Además se cubre la obligación de las empresas hacia la comunidad donde realizan sus negocios y hacia la sociedad gerencial.

**MANA 5108    ESTRATEGIAS GERENCIALES    3 CRÉDITOS**

En este curso, los estudiantes participan en el estudio de los factores a considerar en la Formulación y selección de estrategias, a corto y largo plazo, que permitan a las organizaciones posicionarse en el mercado para competir con éxito, satisfacer a sus clientes y lograr un buen desempeño del negocio.

Entre los tópicos que se discuten se encuentran: el desarrollo de un plan estratégico, su visión, misión, los objetivos de desempeño, creación de la estrategia, puesta en práctica de una estrategia y la evaluación del desempeño para hacer los ajustes necesarios. Además, se analizan los factores del ambiente externo y situación interna de las empresas, las condiciones de la industria y de la competencia, las capacidades competitivas, las fortalezas y debilidades internas, oportunidades, amenazas y la posición de mercado de una empresa. Se estudian las diversas alternativas estratégicas para el éxito de la empresa, basado en la ventaja competitiva sobre sus rivales. Así mismo, se estudia la puesta en práctica de las estrategias, capacidades de recursos, estructuración de la organización, presupuesto, políticas, cultura y liderazgo y casos relacionados.

**MANA 6131    GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS    3 CRÉDITOS**

Principios y metodología para la administración de recursos humanos en las empresas, técnicas de reclutamiento, beneficios, incentivos, promoción, retención, desarrollo, reemplazo de personal y creatividad, entre otros, enfatizando en la dimensión humana. Técnicas para resolver querellas, insubordinación y violaciones a regulaciones son introducidas.

**MANA 6132    TÉCNICAS DE TOMA DE DECISIONES    3 CRÉDITOS**

Este curso explora el estudio de los métodos cuantitativos para la toma de decisiones, en particular la aplicación de modelos matemáticos y estadísticos en el análisis de problemas relacionados con las ciencias económicas y administrativas.

**MANA 6133    PLANIFICACIÓN DE PROYECTO    3 CRÉDITOS**

El curso explora la necesidad de obtener datos en orden de determinar la viabilidad de oportunidades. Dará al estudiante la oportunidad de estar alerta ante los riesgos y las dificultades que se encuentran y los recursos necesarios para resolver las mismas.

**MANA 6134    SISTEMAS DE INFORMACIÓN    3 CRÉDITOS**

Examina los sistemas de información que proveen apoyo para la administración de áreas como: finanzas, servicio, estimación de costos y mercadeo. Introduce el análisis de los flujogramas de datos, base de datos y comunicación de datos.

**MANA 6135    FINANZAS Y ECONOMÍA EN EL CUIDADO DE LA SALUD    3 CRÉDITOS**

Este curso enfoca la economía y las finanzas desde el punto de vista de la administración de las organizaciones de salud. Análisis y pronóstico de estados financieros. Presupuesto de capital enlazado a la posición, colocaciones y estructura. Capital de trabajo administrativo. Consideración de fusiones, alianzas, formas organizacionales y dividendos de las políticas de decisiones.

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**MANA 6141 OPERACIÓN GLOBAL DE NEGOCIO**

**3 CRÉDITOS**

Este curso examina los fundamentos de las operaciones de negocio a nivel internacionales. El curso comienza a discutir el ambiente global (Ej. El rol del gobierno, de las regulaciones comerciales y de los cuatro determinantes principales de las estrategias competitivas nacionales) y las razones para que una organización llegue a ser global, incluyendo las dos vías principales que ocurren en los negocios internacionales. Presentación de una visión amplia del componente internacional de las organizaciones y de la problemática en el desarrollo de los negocios internacionales. Énfasis en el análisis y aplicación de teorías y prácticas gerenciales en el ámbito internacional. Dentro de los tópicos que se discuten se encuentran: el ambiente cultural, político, legal y económico de los negocios. Evaluación de la influencia gubernamental y los acuerdos comerciales. Discusión de estrategias, estructura legal y operaciones de los negocios internacionales.

**MANA 6142 ASPECTOS LEGALES Y REGULATORIOS  
EN LA GERENCIA**

**3 CRÉDITOS**

El curso se relaciona con los aspectos legales y regulatorios de la Gerencia en las empresas. Se discuten conceptos básicos del derecho aplicables a la Gerencia, aspectos éticos-legales, distintos métodos para resolver disputas entre clientes, suplidores y empleados. Se discuten individualmente materias legales pertinentes a la Gerencia, tales como, contratos, derechos laborales, daños y perjuicios, derechos constitucionales, entre otros. Este curso le permitirá entender y adquirir a los estudiantes, distintos conceptos legales que regulan la gerencia.

**MANA 6143 GERENCIA DE LA TECNOLOGÍA**

**3 CRÉDITOS**

Este curso examina los conceptos básicos de la creación, desarrollo y administración de la tecnología organizacional desde el punto de vista del gerente. Se estudian los procesos sociales que conllevan a la difusión y aceptación social de una tecnología y el proceso de innovar e implantar tecnologías organizacionales con el propósito de obtener y mantener una ventaja competitiva.

**MANA 6144 MÉTODO DE INVESTIGACIÓN EN LA GERENCIA**

**3 CRÉDITOS**

El curso es un seminario que describe las distintas técnicas de investigación en donde el estudiante, mediante la supervisión del instructor, escogerá un tema para un proyecto de investigación y preparará un bosquejo y finalmente una propuesta de investigación. El estudiante llevará a cabo su investigación bajo la supervisión del instructor quién será denominado como Director del Proyecto y sometiendo al final una propuesta escrita.

**MARK 5106 MERCADEO GERENCIAL**

**3 CRÉDITOS**

En este curso se estudia los fundamentos teóricos y prácticos de las habilidades directivas de los gerentes de mercadeo. Pretende desarrollar en el estudiante una visión estratégica enfatizando en el proceso de toma de decisiones correctas orientadas a la consecución de las metas de la organización. Capacita al gerente de mercadeo para que pueda identificar y evaluar las necesidades de la empresa, enfrentar los problemas y aprovechar las oportunidades que le brinda el mercado.

**NURS 5110 TEORÍAS Y MODELOS DE ENFERMERÍA**

**2 CRÉDITOS**

En este curso el estudiante tiene la oportunidad de analizar las diferentes teorías en enfermería que guían la práctica de su profesión. Desarrolla, relaciona y contrasta los supuestos

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

de las diferentes teorías en enfermería. Se discute la importancia de la aplicación teórica a la práctica de enfermería. El estudiante valora su rol de especialista al discutir la aplicación de las teorías. Además se proporcionan actividades para su aplicación.

**NURS 5111 PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN AVANZADA 3 CRÉDITOS**  
**EN ENFERMERIA**  
**Pre-requisito: QUME 5103**

Este curso lleva al estudiante a valorar la investigación como una necesidad esencial de la práctica de enfermería. A través de las estrategias del curso y mediante la utilización del método científico el estudiante dominará los pasos necesarios para el desarrollo de una investigación de enfermería. El estudiante desarrollará un problema de investigación con un diseño investigativo. Este lo aplicará a una población seleccionada por el estudiante y llevará a cabo su estudio de investigación el cual será presentado.

**NURS 6141 SEMINARIO TEMÁTICO AVANZADO ADULTOS 4 CRÉDITOS**  
**Y VIEJOS I**  
**Pre-requisitos: PHAR 6150, NURS 6143**

El curso capacita sobre las destrezas para la intervención con pacientes y familias que se enfrentan a diversas alteraciones en su estado de salud, durante la etapa de edad avanzada. Analizarán aspectos básicos de la vejez y el adulto viejo. Se enfatiza en el estudio de las investigaciones recientes acerca de las condiciones de salud que afecta a la población de adulto viejo. Se aplican diferentes teorías para un mejor entendimiento de esta población. El estudiante realizará presentaciones orales, análisis y práctica entre otras cosas.

**NURS 6142 SEMINARIO TEMÁTICO AVANZADO ADULTOS 4 CRÉDITOS**  
**Y VIEJOS II**  
**Pre-requisito: NURS 6141**

El curso capacita con los conocimientos y destrezas para la intervención con pacientes y familias con alteraciones de salud durante la etapa adulta. Provee análisis de los diversos problemas de salud, se estudian tendencias e indicadores que definen el estado de salud de esta población. Hace énfasis en investigaciones recientes acerca de las condiciones de salud que afectan a la población adulta. Se aplican conceptos y diferentes teorías para poder entender mejor esta población. El estudiante realizará presentaciones orales, análisis y práctica entre otras cosas.

**NURS 6143 PATOFISIOLOGÍA AVANZADA 3 CRÉDITOS**

Este curso tiene como propósito proveer al estudiante conocimientos amplios de la patofisiología que lo capacitaran para promover y restaurar la salud de individuos y familias tanto en agencias de salud como en la comunidad. Se estudian los cambios de la patofisiología en los procesos de enfermería, etiología y mecanismos de restaurar la homeostasis fisiológica. Se integrarán conocimientos de educación general, de patología y ciencias relacionadas, el estudiante podrá utilizar pensamiento crítico para restaurar la salud de los individuos a su cuidado. El estudiante utilizará el conocimiento adquirido para la realización de diversos trabajos tales como presentaciones orales y conferencias entre otros.

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**NURS 6146    MÉTODOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE    3 CRÉDITOS**  
**EN ENFERMERÍA**

Este curso estudia los conceptos del proceso enseñanza aprendizaje. Se analiza la concepción de los aspectos relacionados al uso efectivo del tiempo lectivo sobre el cual el maestro tiene control. Se identifican indicadores de logros que correlacionan la metodología de la enseñanza con los diferentes niveles de aprovechamientos de aprendizaje, al igual que con las diferencias individuales, relacionadas al resultado que se desea obtener de una lección y en la discusión de los retos en la enseñanza. El estudiante se prepara para presentar una clase.

**NURS 6149    PROCESOS GERENCIALES EN LOS SERVICIOS    4 CRÉDITOS**  
**DE ENFERMERÍA**

**Pre-requisitos: NURS 6141, NURS 6142**

En este curso el estudiante analizará las teorías de gerencia, administración, liderazgo y de la conducta humana en las organizaciones que prestan servicios de salud. Se discuten temas de gerencia, liderazgo, administración, método de solución de problemas, toma de decisiones, planificación, organización de recursos humanos, entre otros. Aplica los elementos de los programas de mejoramiento continuo de la calidad y tendencias. El estudiante aplicará lo aprendido en presentaciones orales y la realización de fichas bibliográficas.

**NURS 6150    PRÁCTICA GERENCIAL EN LOS SERVICIOS    2 CRÉDITOS**  
**DE ENFERMERÍA**

**Pre-requisitos: NURS 6140, NURS 6149**

El curso prepara al aprendiz para aplicar los conocimientos y las destrezas necesarias para liderar y administrar los servicios de enfermería. Utiliza el proceso administrativo como herramienta de trabajo para aplicar los conceptos de liderazgo, gerencia, método de solución de problemas, y toma de decisiones, planificación, organización, recursos humanos, dirección, control y tendencias profesionales y sociales en diversos escenarios clínicos. El estudiante será capaz de realizar análisis de casos, análisis de artículos también informes orales entre otras cosas.

**NURS 6151    DESARROLLO CURRICULAR EN LA EDUCACIÓN    3 CRÉDITOS**  
**EN ENFERMERÍA**

**Pre-requisitos: NURS 6141, NURS 6142**

El curso prepara y capacita sobre los conceptos de lo que es currículo y sus componentes. Incluye una descripción de los fundamentos y elementos que determinan la dinámica y naturaleza del desarrollo curricular en educación en enfermería, perspectivas filosóficas, metas y objetivos. Se integran experiencias en el desarrollo de actividades curriculares en términos de métodos, estrategias y técnicas de enseñanza aprendizaje, recursos y procesos de evaluación que determinaran luego el nivel o grado de efectividad de los mismos. El estudiante desarrollará un diseño curricular.

**NURS 6152    PROCESO EDUCATIVO EN LA ENSEÑANZA    4 CRÉDITOS**  
**EN ENFERMERÍA**

**Pre-requisitos: NURS 6141, NURS 6142**

El curso guía al estudiante por el proceso de enseñanza aprendizaje. Discute el rol de la facultad en la educación superior, sus derechos y responsabilidades. Se discuten los procesos de enseñanza y aprendizaje, estrategias, teorías y medios para lograr que el aprendiz los utilice como educador a nivel superior. Se cubren métodos y estrategias para que la facultad trabaje con estudiantes, desarrolle currículos, diseñe experiencias de aprendizaje y use variados

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

recursos para evaluar estudiantes, facultad, cursos y programas. El estudiante realizará un proyecto de investigación.

**NURS 6153 PRÁCTICA EDUCATIVA EN LA ENSEÑANZA EN ENFERMERÍA 2 CRÉDITOS**

**Pre-requisitos: NURS 6151, NURS 6152**

Este curso estudia y práctica métodos, estrategias, modelos, conceptos, principios y técnicas de evaluación en el salón de clases y en el escenario clínico en la educación superior en enfermería. El aprendiz tendrá la oportunidad de diseñar e implantar estrategias de enseñanzas innovadoras para fomentar el aprendizaje de los estudiantes, en la sala de clases y en el laboratorio. Se aplicarán destrezas para diseñar y evaluar currículos de enseñanza en enfermería. El curso conlleva práctica como educador y el diseño de un currículo en enfermería.

**PHAR 6150 FARMACOLOGÍA AVANZADA 2 CRÉDITOS**

En el curso se analizan las acciones y efectos de las drogas en los diferentes procesos patológicos. Se analiza el rol de la enfermera (o especialista en la administración de medicamento dentro del equipo multidisciplinario). Se analizan a través de la lectura los procesos químicos de las drogas, sus efectos terapéuticos y efectos no deseados. El estudiante en discusión de grupos profundiza en conocimientos previos de sus intervenciones de enfermería relacionados con la farmacoterapia. El estudiante realizará presentaciones orales y estudio de caso.

**PHEX 6144 ESTIMADO DE SALUD EN LA PRÁCTICA AVANZADA 2 CRÉDITOS**

Este curso desarrolla destrezas de toma de historial y examen físico a través del ciclo vital. Aplica conocimiento científico de anatomía, fisiología, patología para llevar a cabo la exploración y el examen físico del cliente. Utiliza diferentes hallazgos para establecer diagnósticos de enfermería en los problemas encontrados. Para utilizarlos de base al planificar y evaluar los cuidados. El estudiante aplica un historial y un instrumento de estimado aplicando una teoría de enfermería. El estudiante realizara un examen práctico y llevará un portafolio de exámenes físicos.

**QUME 5103 MÉTODOS CUANTITATIVOS 3 CRÉDITOS**

Curso básico de estadísticas de negocios, enfatizando en aplicaciones específicas a las disciplinas administrativas. En este curso se estudian métodos de muestreo, de probabilidad, de dispersión, de distribución; también se prueban decisiones hipotéticas, análisis de varianzas, *chi square*, regresión lineal y correlaciones. Tópicos como regresión no lineal, análisis multivariado y análisis de datos exploratorios son introducidos. Casos de estudio de control de calidad y de decisiones administrativas son asignados y discutidos.

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

**Calendario Académico**  
**2011-2012**

**Primer término**

**Agosto – octubre 11**  
**Agosto**

13	Inicio para la facultad
15	Inicio de clases (estudiantes)
16-22	Matrícula tardía y cambios
22	Fecha límite para Remoción de Incompletos
25	Fecha límite Profesores entregar Remociones de Incompletos
30-5 sept	Semana sugerida para evaluación estudiantil

**Septiembre**

3	Fecha límite Solicitar Graduación (ene-mar 2012)
5	Feriado - Día del Trabajo (lunes)
15	Actividad Día de la Constitución de EU - <b>NO FERIADO</b>
15	Asamblea Estudiantil
19-24	Proceso de matrícula octubre-diciembre 2011
19-25	Semana sugerida Evaluación Estudiantil
24	Fecha límite bajas parciales

**Octubre**

1	Fecha límite bajas totales
3-9	Evaluaciones Finales Estudiantiles
12	Feriado – Día de la Raza (miércoles)
13	Fecha límite Profesores entregar Registros de Notas

**Segundo término**

**Octubre – diciembre 11**  
**Octubre**

14	Jornada Institucional
15	Inicio para la facultad
16	Jornada Estudiantil
17	Inicio de clases (estudiantes)
17-24	Matrícula tardía y cambios
21	Jornada Estudiantil
24	Fecha límite Remoción de Incompletos
27	Fecha límite profesores entregar Remociones de Incompletos
31-6	Semana sugerida Evaluación Estudiantil

**Noviembre**

5	Fecha límite Solicitar Graduación (mar-mayo 2012)
11	Feriado – Día del Veterano (viernes)
19	Feriado – Descubrimiento de Puerto Rico (sábado)
21-26	Proceso de matrícula enero – marzo 2012

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

24-25 Semana sugerida Evaluación Estudiantil  
26 Receso Académico - Acción de Gracias (jueves y viernes)  
Fecha límite bajas parciales

**Diciembre**

3 Fecha límite bajas totales  
5-11 Evaluaciones Finales Estudiantiles  
14 Fecha límite profesores entregar Registros de Notas

**Tercer término**

**Enero – marzo 12**

**Enero**

14 Inicio para la facultad  
16 Feriado – Martin Luther King (lunes)  
17 Inicio de clases (estudiantes)  
17-24 Matrícula tardía y cambios  
24 Fecha límite Remoción de Incompletos  
27 Fecha límite profesores entregar Remociones de Incompletos  
30-5 feb Semana sugerida Evaluación Estudiantil

**Febrero**

4 Audiencia de Facultad con el Presidente  
Fecha límite Solicitar Graduación (may-jul 2012)  
10 Jornada Institucional  
20 Feriado – Día de los Presidentes (lunes)  
21-25 Proceso de matrícula marzo – mayo 2012  
21-26 Semana sugerida Evaluación Estudiantil  
25 Fecha límite bajas parciales

**Marzo**

3 Fecha límite bajas totales  
5-11 Evaluaciones Finales Estudiantiles  
14 Fecha límite profesores entregar Registros de Notas

**Cuarto término**

**Marzo – mayo 12**

**Marzo**

24 Inicio para la facultad  
26 Inicio de clases (estudiantes)  
26-2 abril Matrícula tardía y cambios

**Abril**

2 Fecha límite Remoción de Incompletos  
5-8 Receso Académico y Administrativo – Semana Santa  
9 Reinicio de clases  
Fecha límite profesores entregar Remociones de Incompletos

**COLUMBIA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO**  
**CATÁLOGO PROGRAMA GRADUADO**

---

14	Fecha límite Solicitar Graduación (ago-oct 2012)
9-15	Semana sugerida Evaluación Estudiantil
16	Feriado – Natalicio José De Diego (lunes)
30-6 mayo	Semana sugerida Evaluación Estudiantil
30-5 mayo	Proceso de matrícula junio – agosto 2012

**Mayo**

5	Fecha límite bajas parciales
12	Fecha límite bajas totales
13	Feriado – Día de las Madres (domingo)
14-20	Evaluaciones Estudiantiles Finales
23	Fecha límite profesores entregar Registros de Notas
28	Feriado – Día de la Conmemoración

**Quinto Término**

**Junio – agosto 12**

**Junio**

2	Inicio para la facultad próximo término
4	Inicio de clases (estudiantes)
4-11	Matrícula tardía y cambios
11	Fecha límite Remoción de Incompletos
13	Fecha límite profesores entregar Remociones de Incompletos
17	Feriado – Día de los Padres (domingo)
18-24	Semana sugerida Evaluación Estudiantil
23	Fecha límite Solicitar Graduación (octubre-dic 2012)
27	Actos de Graduación (Receso Académico) *
29	Jornada Estudiantil

**Julio**

4	Feriado - Día de la Independencia (miércoles)
9-15	Semana sugerida Evaluación Estudiantil
14	Fecha límite bajas parciales
16	Feriado – Natalicio Luis Muñoz Rivera (lunes)
17-21	Proceso de matrícula agosto – octubre 2012
21	Fecha límite bajas totales
23-29	Receso Académico
30-5 agosto	Evaluaciones Finales Estudiantiles

**Agosto**

8	Fecha límite profesores entregar Registros de Notas
---	---

**\*CALENDARIO SUJETO A CAMBIOS**



**TABLA DE COSTOS**  
**PROGRAMA GRADUADO**

Costo por Crédito Estudiantes no egresados	\$165.00
Costo por Crédito Estudiantes egresados	150.00
Costo por Crédito MBA Online	****195.00
Cuota de Admisión Estudiantes no egresados	50.00
Cuota de Admisión Estudiantes egresados	35.00
Cuota de Readmisión	25.00
Cuota de Graduación Estudiantes no egresados	100.00
Cuota de Graduación Estudiantes egresados	75.00
Cuota General	*125.00
Convalidación en Transferencia	**25.00
Transcriptos	5.00
Examen de Reto	200.00
Seminarios	***35.00
Experiencia de trabajo Portafolio -Por cada curso solicitado para evaluación	250.00

\*Por cuatrimestre y por estudiante matriculado. Para aquellos estudiantes que se matriculen en 7 créditos o más. En el caso de estudiantes matriculados en 6 créditos o menos, la cuota será \$75.00.

\*\*En exceso de cinco (5) créditos aceptados en transferencia, se cobrarán \$5.00 por cada crédito adicional aceptado.

\*\*\*El costo es por cada seminario solicitado. Requisito de admisión para aquellos estudiantes que no posean un grado de Bachillerato en el área de Administración de Empresas. Incluye: Principios de Administración, Principios de Mercadeo, Principios de Economía, Introducción a la Contabilidad y Economía.

\*\*\*\*Incluye acceso a libro electrónico, por curso.

**Fecha de revisión: Enero 2011**

**Fecha de efectividad: Desde matrícula término de Agosto 2011.**